
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 1 de 9

(1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual)		(2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa)	13/06/2025	
(3) Comité, comisión o grupo de trabajo:				
(4) Citante: (Dependencia o cargo)	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
(5) Lugar de reunión:	Alcaldía Local de Teusaquillo			
(6) Horario de la reunión:	Inicio	11:30 AM	Final	1:00 PM

(7) Objetivo reunión:	Realizar sensibilización con las y los profesionales del área de planeación y participación de la Alcaldía Local de Teusaquillo
------------------------------	---

(8) Participantes:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
	Laura Alexandra Cardenas	Contratista- Gestión local	DTDyP
INVITADAS(OS)			
Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia / Entidad	
Ver listado anexo (22 participantes)			

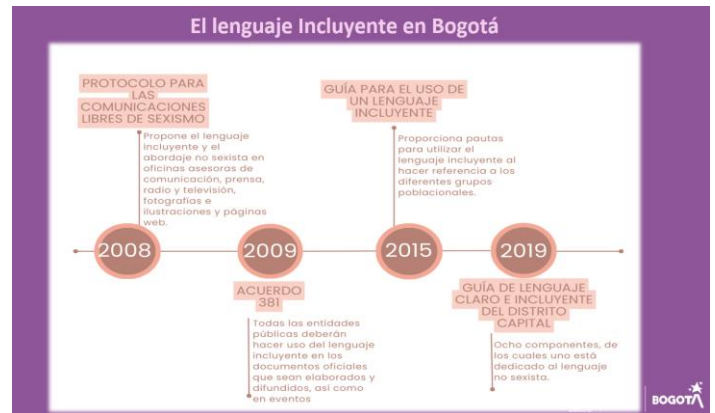
(9) AGENDA POR TRATAR	
1.	Saludo y bienvenida
2.	Sensibilización frente al Acuerdo 381 de 2009 Lenguaje incluyente y no sexista
3.	Preguntas, comentarios y/o observaciones
4.	
5.	

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Versión: 05 Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 2 de 9

(10) DESARROLLO DE LA AGENDA

1 Se da inicio al espacio con la presentación de la profesional de Gestión local de la SDMujer, y las y los asistentes. Seguido de ello se realiza una breve contextualización del rol de Gestión local y el acompañamiento técnico que se brinda a las Alcaldías locales en los proyectos de inversión local y en todo el ciclo de la planeación. Así mismo, desde estas acciones se realiza sensibilización con los equipos técnicos de las Alcaldías locales, para este caso con el equipo de planeación y participación de la AL de Teusaquillo.

La profesional de Gestión local realiza la siguiente presentación:



Algunos conceptos importantes

- Lenguaje incluyente:** Es un modo de expresión oral, escrito y visual que busca dar igual valor a las personas al poner de manifiesto la diversidad que compone a la sociedad y dar visibilidad a quienes en ella participan.
- Sexismo:** Se refiere a las prácticas y actitudes que promueven el trato diferenciado de las personas en razón de su sexo biológico, del cual se asumen características y comportamientos. Es cualquier expresión (acto, palabra, imagen, gesto) basada en la idea de que algunas personas casi siempre mujeres son inferiores por razón de su sexo.
- Género:** Construcciones sociales a partir de los comportamientos, actividades, expectativas, oportunidades que se establecen a lo femenino y lo masculino a partir del deber ser que se genera al nacer y esta relacionado con la genitalidad. El "hombre" y la "mujer" son categorías sexuales, mientras que lo "masculino" y lo "femenino" son categorías de género.



¿Sabes cuáles son los roles y estereotipos de género que mantienen los discursos y prácticas sexistas en nuestra sociedad?



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 3 de 9

Algunos ejemplos



¿Qué juguetes les regalaban a ustedes en su niñez?

Visita **Tu Hogar** y encuentra miles de ideas para celebrar con mamá.

Suavitel Gracias Mami

MEJORES PAPAS ESPECIAL **SAMSUNG**

NOTEBOOK 15.6" NPS-S05 Intel i7/ 8GB ram/ 1TB DDD \$599.990 Normal: \$659.990

COMPRAR

- ¿El sexismo hace parte de nuestra cultura?



¿Nuestro lenguaje se ve permeado por estas formas de discriminación contra las mujeres?

Miremos algunos ejemplos...



Pero... Esto también Lo tenemos

Actualidad - Convocatorias - Trámites ESPAL - Transparencia y acceso a la información pública - Institución - Sector - Micrositios - Salo de prensa - Movida local

Bogotánitos

Inicio - Bogotánitos - El Circolo de la Niñez - El día del niño en Colombia.

El día del **niño** en Colombia.

Disfruta de la mejor programación infantil en **TV PUNTO**

Los días viernes - 7:00 a 11:00 a.m. y 2:00 a 5:00 p.m.

Hola bogotánitos

- Biodiversidad
- Bogotánitos
- Cuentos y leyendas
- De la A a la Z
- El Circolo de la Niñez



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 4 de 9



Sexismo hostil: Creencias abiertamente negativas sobre las mujeres, así como estereotipos negativos sobre ellas. Por ejemplo, la creencia que las mujeres son autoritarias y egocéntricas; que las mujeres buscan conseguir privilegios que no se han ganado; o la creencia que las mujeres intentan provocar o controlar a los hombres sexualmente son formas del Sexismo hostil.

Sexismo benévolo: Comportamientos hacia las mujeres que pueden parecer positivos en la superficie, pero que también sirven a perpetuar los estereotipos y la desigualdad de género. Por ejemplo, la creencia que los hombres deben proteger a las mujeres; que las mujeres se adaptan mejor como cuidadoras; o que las mujeres son más "puras" que los hombres, son formas del Sexismo benévolo.

Calificativos desiguales por la misma conducta

Conducta	Mujer	Varón
Insistente	Terca	Tenaz
Desinhibida	Desvergonzada	Espontáneo
Temperamental	Histérica	Apasionado
Lista	Preguntona	Inteligente
Si no se somete	Dominante	Firme
Si cambia de opinión	Voluble	Reconoce errores
Que tiene ambiciones	Interesada	Con metas
Si tiene varias relaciones sin casarse	Mujer "Fácil"	Experimentado
Mujer pública/hombre público	Mujer "Fácil"	Personaje prominente
Zorra/zorro	Mujer "Fácil"	Audaz y justiciero
Aventurera/aventurero	Mujer "Fácil"	Osado, valiente
Callejera/callejero	Mujer "Fácil"	De la calle, urbano

Un lenguaje no sexista es aquel que no jerarquiza, ni excluye, ni valora más a un sexo que a otro. Procura evitar expresiones que ridiculizan, invisibilizan o minusvaloran a las mujeres.

Reconocer, nombrar y diferenciar lo masculino y lo femenino (niños y niñas) o utilizar términos neutrales que permitan incluir tanto a hombres como a mujeres (la infancia), sin ocultar, subordinar, ni excluir.

Reemplazar convenciones institucionales sobre la mención de los grupos objeto de atención (los beneficiarios – la población beneficiaria/población objetivo).

Evitar expresiones verbales que den la idea de minorización de la mujer respecto al hombre relacionándolas únicamente con valores de debilidad, complemento, dependencia, etc. y no como personas activas e independientes conscientes de su propia vida, con sus derechos y deberes

Evitar reflejar androcentrismo, es decir, la consideración de que el hombre es el centro del universo, modelo y medida para todas las cosas, incluso en el lenguaje, haciendo invisibles a las mujeres. Ej: El Hombre ha conseguido... La Humanidad ha conseguido...

Evitar estereotipar a las mujeres según roles tradicionales asignados (madre, esposa, cuidadora).

ACUERDO 381 DE 2009

(Junio 30)

"Por medio del cual se promueve el uso del lenguaje incluyente"

EL CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.,

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las conferidas por el artículo 12, numeral 1 del Decreto Ley 1421 de 1993,

ACUERDA:


ARTÍCULO 1. Uso del lenguaje incluyente en documentos oficiales. Todas las entidades públicas de carácter Distrital, deberán hacer uso del lenguaje incluyente en los documentos oficiales que sean elaborados y difundidos, entre otros, Acuerdos, Decretos Resoluciones, Conceptos, Oficios, Periódicos, Folletos, Afiches, Pancartas, Página Web y Blogs.

ARTÍCULO 2. Uso del lenguaje incluyente en eventos públicos. En todos los eventos públicos y medios de comunicación de las entidades distritales, se deberá hacer uso del lenguaje con perspectiva de género en todas las intervenciones y alocuciones que se realicen.

ARTÍCULO 3. Lenguaje incluyente. Entiéndase por lenguaje incluyente, el uso de expresiones lingüísticas que incluyan tanto al género femenino como al masculino, cuando se requiera hacer referencia a ambos y no el uso exclusivo del género masculino.

ARTÍCULO 4. El presente acuerdo rige a partir de su publicación y deroga las normas que le sean contrarias.



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Versión: 05
		Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 6 de 9

(11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA		
DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA
1.		
2.		

(12) FIRMAS RESPONSABLES

(1) Firma	(2) Firma
Nombre(s) y Apellidos:	Nombre(s) y Apellidos:
Cargo:	Cargo

Anexos: 2 listados de asistencia

Elaboró: Laura Cardenas; Cargo; Contratista Dependencia: DTDYP.

Revisó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)

Aprobó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Código: TPP-FO-11
Versión: 04
Fecha de Emisión: 15/07/2022
Página: 1 de 1

REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA

Nombre actividad / evento: **Sensibilización lenguaje incluyente y no sexista** Lugar: **Alcaldía Local Teusaquillo** Fecha: **13/06/2022** Hora: **11:30 am**
Grupo: **Sesión:** **CION: Teusaquillo**

Nombre(s) y rol del servidor(a)(s)(es) que lidera(n) la actividad: **Laura Corderas Barreto - Gestora local.**
Temática a desarrollar profesional SDMujer: **Acuerdo 351 2009 Lenguaje incluyente y no sexista**
Temática a desarrollar facilitador(a):

Tratamiento de datos personales. Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la Secretaría Distrital de la Mujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		Documento de identidad		Nombre(s) y apellido(s)	Fecha de nacimiento (dd/mm/aa)	Edad (Años)	Sexo	Identidad de género	Orientación sexual	Pertenencia étnica	Tipo de discapacidad	Rol de cuidada	Mujer cabeza de familia (Art. 1 Ley 212 de 2009)	Mujer rural (Ley 711 de 2012)	Víctima de violencia (Reglamento RUMV)	Organización / Entidad a la que pertenece	Teléfono	Correo electrónico	Localidad	Firma
Si	No	Tip	Número																	
X		CC	1020935360	Laura Silca Quintero	01/07/1983	26	M	F	H							FDLT	3106094272	LSILCA42SE@gmail.com	Teusaquillo	Laura Silca
X		CE	1022408187	Andrea Carolina Mapiga	22/09/1952	29	M	F	H							FDLT	3166868083	andreamapiga0922@bolivar.com	Teusaquillo	Andrea Mapiga
X		CC	80833337	Juanes Dorado	04/12/1913	103	H	H	H							FDLT-PSA	3174781409	juanesdorado@gmail.com	Teusaquillo	Juanes Dorado
X		CE	79466403	Fernando Gutiérrez	21/09/1968	56	H	H	H							FDLT	3191778731	Fernando777@gmail.com	Teusaquillo	Fernando Gutiérrez
X		CC	13.616.051	HELMAN MURILLO S.	03/11/1952	52	M	H	H							FDLT	3132072576	helmanmurillo@gmail.com	Teusaquillo	Helman Murillo
X		CC	1027118451	Miller Iván Jorjita P.	12/08/1962	28	H	M	H							FDLT	3133592889	Miller.Ivan.P@gobierno.gov.co	Teusaquillo	Miller Iván Jorjita P.
X		CC	52876645	Laura Isabel Buitrago	03/11/1982	42	M	F	H							FDLT Teusaquillo	3102061654	lauraiisabelbuitrago@gobiernogota.gov.co	Teusaquillo	Laura Isabel Buitrago
X		CC	101904162	Alexandra Alcedo	21/02/1970	31	F	F	H							FDLT	3176544253	alexandraalcedobk@gmail.com	Teusaquillo	Alexandra Alcedo
X		CC	1005154661	Lizeth Serrato	25/09/2000	24	M	F	H							FDLT	3223291958	serratorizeth20@gmail.com	Teusaquillo	Lizeth Serrato
X		CC	1032413681	Juan Camacho Tello	20/05/1983	37	H	-	G							FDLT	3177472715	juancamachotello@gmail.com	Teusaquillo	Juan Camacho Tello
X		CC	79944283	Daniel Sainza Lozano	22/10/1972	48	H	M	H							FDLT	3115292092	dps14977@gmail.com	Teusaquillo	Daniel Sainza Lozano
X		CC	79599845	Daniel Menduza	01/07/1953	52	H	M	H							FDLT	3124028263	daniel.menduza@gobiernogota.gov.co	Teusaquillo	Daniel Menduza
X		CC	1016043167	Ana Maria Cuadros	16-03	39	M	F	H							FDLT	3204405264	ana.cuadros@gobiernogota.gov.co	Teusaquillo	Ana Maria Cuadros
X		CC	79703827	FERNANDO ZAMUDIO	06-05	49	M	M	H							FDLT	3016084204	dore.ZAMUDIO@goiernenogota.gov.co	Teusaquillo	Fernando Zamudio
X		CC	53893094	MARIA FERNANDA ROMERO	026-04-84	43	M	F	H							FDLT	80809962	mariaf.romero@gobiernogota.gov.co	Teusaquillo	Maria Fernanda Romero

Tipos: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro
Sexo: M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual
Identidad de género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino
Orientación sexual: H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana
Pertenencia étnica: N: Negra(o) / A: Afrocolombiana(o) - Afrodescendiente / R: Raizal / P: Palenquera(o) / I: Indígena / G: Rrom - Gitano(o) / N/A: Ninguna

Rol de cuidado: CPD: Cuidado de personas con discapacidad / CNN: Cuidado de niño - niñas menores de 5 años / CPE: Cuidado de personas con enfermedades crónicas o terminales / CPM: Cuidado de personas mayores / N/A: Ninguna
Tipo de discapacidad: F: Física / V: Visual / A: Auditiva / C: Cognitiva / MU: Múltiple / ME: Mental / S: Sordoceguera / N/A: Ninguna
Mujer Cabeza de Familia: SI / No "quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar" Art. 2, ley 1232 de 2008.



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Código: TPP-FO-11

Versión: 04

Fecha de Emisión: 15/07/2022

Página: 1 de 1

REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA

Nombre actividad / evento: Sensibilización lenguaje incluyente y no sexista Lugar: Alcaldía local de Teusaquillo Fecha: 13-06-2025 Hora: 11:30 am
 Grupo: Sesión: CÍOM: Teusaquillo

Nombre(s) y rol del servidor(a)(s)(es) que lidera(n) la actividad:

Laura Cordero Benítez Gestión local.

Temática a desarrollar profesional SDMujer: Acuerdo 351 de 2009. Lenguaje incluyente y no sexista

Temática a desarrollar facilitador(a):

Tratamiento de datos personales. Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la Secretaría Distrital de la Mujer para la recolección, almacenamiento y uso de datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Autoriza el tratamiento de datos personales*		Documento de identidad		Nombre(s) y apellido(s)	Fecha de nacimiento (dd/mm/aa)	Edad (años)	Sexo	Identidad e género	Orientación sexual	Pertenencia étnica	Tipo de discapacidad	Rol de cuidado	Mujer cabeza de familia (Art. 2 Ley 1232 de 2008)	Mujer rural (Ley 731 de 2002)	Vínculo de afiliación (Régimen RUMV)	Organización / Entidad a la que pertenece	Teléfono	Correo electrónico	Localidad	Firma
Si	No	Tip	Número																	
X		CC	1032410529	Laura F. Portinez C.	19-03-88	37	M	F	H							FDLT	3015769970	laura.portinez@gobiernobogota.gov.co	Teusaquillo	[Firma]
X		CC	104233413	Camila Andrea Díaz	26-04-94	31	M	F	H							FDLT-Planeación	3103394931	camila.diaz@gobiernobogota.gov.co	Teusaquillo	[Firma]
X		CC	102831391	Patricia Helena P.	19-09-81	44	M	F	H							FDI - Planeación	2118937196		Teusaquillo	[Firma]
X		CC	102340159	Yulieth Alexandra Ruiz E.	01/02/94	31	M	F	H							FDLT-Planeación	3007471145	yulieth.espino@gmail.com	Teusaquillo	[Firma]
X		CC	51603093	Patricia Martínez G.	-	-	-	-	-							FDLT-Planeación	3115697739	pmartinezgamarra@yahoo.com	Teusaquillo	[Firma]
X		CC	1027436994	Laura V Polian B.	-	-	-	-	-							FDLT	-	laulalant@gmail.com	Teusaquillo	[Firma]
X		CC	1018496750	Alexandrea Benítez	14/03/1992	33	F	TF	H	Δ						DLT - FDLT	3202825264	alex.benitez@outlook.com	Teusaquillo	[Firma]

Tipos: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro
 Sexo: M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual
 Identidad de género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino
 Orientación sexual: H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana
 Pertenencia étnica: N: Negra(o) / A: Afrocolombiana(o) - Afrodescendiente / R: Raizal / P: Palenquera(o) / I: Indígena / G: Rrom - Gitano(o) / N/A: Ninguna

Rol de cuidado: CPD: Cuidado de personas con discapacidad / CNN: Cuidado de niño - niñas menores de 5 años / CPE: Cuidado de personas con enfermedades crónicas o terminales / CPM: Cuidado de personas mayores / NA: Ninguna
 Tipo de discapacidad: F: Física / V: Visual / A: Auditiva / C: Cognitiva / MU: Múltiple / ME: Mental / S: Sordoceguera / N/A: Ninguna
 Mujer Cabeza de Familia: Si / No *quien siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar* Art. 2, ley 1232 de 2008.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 9 de 9